

BEZPEČNOST PRÁCE

Informace – dotazy, stanoviska převzaty z BOZP info.cz (redakčně upraveno)

Novela nařízení vlády č. 201/2010 Sb.

Dnem **1. ledna 2015** nabývá účinnosti nařízení vlády č. 170/2014 Sb., kterým se mění nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasilání záznamu o úrazu.

Hlavním důvodem této novely je změna zpracování statistických dat o pracovní úrazovosti a vytvoření nových podmínek v evidenci pracovních úrazů tak, aby bylo vyhověno požadavkům nařízení Komise (EU) č. 349/2011 ze dne 11. dubna 2011, kterým se provádí nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 1338/2008 o statistice Společenství v oblasti veřejného zdraví a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, pokud jde o statistiku pracovních úrazů.

Dalším cílem novely je odstranění některých nedostatků, které se zjistily při uplatňování tohoto nařízení vlády v praxi.

Ke změně dochází

- v § 2 odst. 1, který se týká obsahu knihy úrazů. Vzniká nová povinnost zaměstnavatele **popsat úrazový děj**;
- v odstavci 3 se doplňuje, že zaměstnavatel vydá zaměstnanci na jeho žádost **potvrzenou** (podpisem) kopii nebo výpis údajů v knize úrazů o jeho úrazu;
- v § 4 se zrušuje písm. f). To znamená, že zaměstnavatel už nemusí hlásit pracovní úraz bez zbytečného odkladu zdravotní pojišťovně, u které je úrazem postižený zaměstnanec pojištěn;
- v § 6 a v § 7 se zrušuje písm. e) – zasilání záznamu o úrazu organizační jednotce příslušné pojišťovny, u které je zaměstnavatel pojištěn pro případ své odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání. Tato povinnost se objevila v novém § 7a: „*Zaměstnavatel zašle pro účely likvidace pojistných událostí z důvodu zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání záznam o úrazu i organizační jednotce pojišťovny, u které je pro tento účel pojištěn*¹⁶).“
Významná změna je v tom, že tento záznam na pojišťovnu už nemusí posílat nejpozději do 5. dne následujícího měsíce. Pro pojišťovnu je to důležité až ve chvíli, kdy má dojít ke splnění pojistné události.
- Ke změnám došlo také v § 8, který se týká **záznamu o úrazu – hlášení změn**. V odst. 2 se zpřesňuje písm. a), v písm. c) se zrušuje slovo nebo doplňuje se nové písm. e). V odst. 3 se zrušuje písm. e) – zasilání záznamu o úrazu – hlášení změn organizační jednotce pojišťovny, u které je zaměstnavatel pojištěn pro případ své odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání. V podstatě stejná povinnost se ukládá v odst. 4 s tím rozdílem, že záznam o úrazu – hlášení změn už nemusí posílat do 5. dne následujícího měsíce (podobně jako záznam o úrazu v § 7a). Záznam o úrazu – hlášení změn se již nemusí zasílat odborové organizaci a zástupci pro oblast BOZP, protože se na záznamu (Příloha 2) také podepisují.
V zákoníku práce § 105 je stanoveno, že zaměstnavatel je povinen předat jedno vyhotovení záznamu o úrazu postiženému zaměstnanci a v případě smrtelného

pracovního úrazu jeho rodinným příslušníkům. V nařízení vlády se tato povinnost stanovuje pro záznam o úrazu – hlášení změn v novém odst. 5 § 8.

Do nařízení vlády byla vložena **Příloha č.3**, která zpřesňuje evidenci pracovních úrazů podle druhu poranění a zraněné části těla podle klasifikace ESAW tak, jako požaduje výše uvedené nařízení Komise. Podle této přílohy se budou v záznamu o úrazu (Příloha č.1) uvádět kódy pro jednotlivé druhy poranění a zraněnou část těla.

Nutnost prokazování kvalifikace průkazem je již minulostí.

Dotaz: Kdo může provádět školení pro vyvazování břemen (vazačské zkoušky)? Jakou by měl mít školitel kvalifikaci, zkušenosti apod.? Slyšel jsem, že vazačské zkoušky dnes legislativa nevyžaduje. Prý by mělo stačit pouze seznámení s návodem k použití daného vázacího prostředku, A stejně tak prý není vyžadováno oprávnění pro práci s motorovou pilou, opět stačí pouze seznámení s návodem k použití.

Odpověď: Každý zaměstnavatel má tzv. objektivní zodpovědnost v oblasti bezpečnosti práce a technických zařízení, které se nemůže zprostit (ani v případě, kdy jediným porušením předpisů bude porušení ze strany zaměstnance). Školení zaměstnanců je jednou z činností, kdy zaměstnavatel „snižuje“ tuto svou zodpovědnost. To na praktickém příkladu znamená, že pokud např. při kontrole OIP bude zjištěno porušení předpisů, vždy se bude jednat o porušení ze strany zaměstnavatele. A pokud se bude jednat o správní delikt, tak může zaměstnavatel dostat pokutu ve výši např. 0 až 1 mil. Kč. K horní hranici se pokuta bude blížit v případě, kdy správní orgán zjistí, že zaměstnavatel pro bezpečnost práce nic nedělá a opačně, pokud zaměstnavatel přesvědčí správní orgán o tom, že udělal maximum možného, aby k porušení nedošlo, bude pokuta při spodní hranici.

Z uvedeného tak vychází i požadavky na školení zaměstnanců. Pokud má někdo zodpovědnost, je celkem logické, že musí mít možnost tuto zodpovědnost i prakticky realizovat a naplňovat. Bude vydavatel oprávnění k obsluze motorové pily za tohoto zaměstnance zodpovídat? Bude za vazače vydavatel vazačského průkazu zodpovídat? Určitě ani v jednom případě školitel neřekne, že by zodpovídat chtěl. A tak v souladu s ustanovením ZP § 103 odst. 2 a 3 musí zaměstnavatel zajistit zaměstnancům vstupní školení a dále si pak stanovit, jaká další školení o jakém obsahu, četnosti s jakým způsobem ověřování znalostí a vedení dokumentace o školení bude provádět. A protože za zaměstnance zodpovídá, tak je na něm, zda si školení provede sám nebo se obrátí na nějakou osobu, která má specifické znalosti nebo vědomosti apod. Závěrem již jen opakuji, že povinnost prokazovat kvalifikaci nějakým průkazem musí být stanoveno zákonem.